

Codul de etica - Principiile responsabilitatii sociale, care stau la baza colaborării dintre S.C. LUXTEN LIGHTING COMPANY S.A. si furnizorii săi

1. Munca copiilor

- 1.1. Organizatia nu utilizează munca copiilor (orice persoană care nu a atins vârsta de 15 ani sau orice tânăr în vârstă de cel puțin 15 ani și de cel mult 18 ani care face încă obiectul școlarizării obligatorii pe bază de program integral, stabilit de lege) si nu încurajează folosirea muncii prestate de copii.
- 1.2. Organizatia sustine si permite copiilor sa urmeze cursuri de scolarizare privind educatia acestora.
- 1.3. Tinerii lucrători (orice persoana cu vârsta cuprinsa între 15 si 18 ani) care pot lucra in cadrul firmei conform legislatiei in vigoare (in conditiile HG 600/2007), nu sunt expusi la locul de munca sau in afara acestuia la situatii periculoase, contrara regulilor de securitate sau nefaste pentru sănătatea lor.
- 1.4. In aceste cazuri timpul total al orelor de scoala inclusiv transportul între scoala si locul de munca si timpul de munca efectiva nu depaseste 10 ore pe zi.
- 1.5. Pentru tinerii lucrători durata timpului de muncă este de 6 ore pe zi și de 30 de ore pe săptămână.
- 1.6. Tinerii lucrători nu lucrează ore suplimentare si nici in timpul noptii.
- 1.7. Tinerii lucrători nu sunt expusi in cadrul organizatiei sau in afara acesteia, de către organizatie, la situatii nesigure, periculoase sau nesănătoase care ar putea sa le afecteze dezvoltarea fizica sau psihica.

2. Munca forțată si obligatorie

- 2.1. Termenul muncă forțată desemnează orice muncă sau serviciu impus unei persoane sub amenințare ori pentru care persoana nu și-a exprimat consimțământul în mod liber.
- 2.2. Munca forțată si obligatorie este interzisă in cadrul organizatiei si niciunui angajat nu i se va solicita sau nu va fi constrâns sa lase documente de identitate pe durata angajării in organizatie.
- 2.3. Organizatia nu retine personalului nici un fel de suma din salariu, beneficii, proprietati sau documente în scopul de a oblige personalul în cauza sa continue sa muncească pentru societate.
- 2.4. Organizatia nu se angajează in traficul de fiinte umane si nu încurajează sub nici o forma aceasta idee.

3. Sănătate și securitate

- 3.1. Organizatia are obligatia să asigure securitatea și sănătatea salariaților în toate aspectele legate de muncă .
- 3.2. Măsurile privind securitatea și sănătatea în muncă nu pot să determine, în nici un caz, obligatii financiare pentru salariați.



- 3.3. În cadrul propriilor responsabilități organizatia a luat măsurile necesare pentru protejarea securității și sănătății salariaților, inclusiv pentru activitățile de prevenire a riscurilor profesionale, de informare și pregătire, precum și pentru punerea în aplicare a organizării protecției muncii și mijloacelor necesare acesteia.
- 3.4. Organizatia răspunde de organizarea activității de asigurare a sănătății și securității în muncă.
- 3.5. Sunt acordate echipamente individuale de protecție și echipamente de lucru precum și materiale igienico sanitare.
- 3.6. Este asigurat controlul medical periodic.

4. Libertatea de asociere și dreptul la negociere colectiva

- 4.1. Organizatia respecta dreptul legal al întregului personal de a se constitui și de a se afilia la sindicate/reprezentantii salariaților pe care și le alege și de a negocia în mod colectiv.
- 4.2. Reprezentanților aleși în organele de conducere ale sindicatelor li se asigură protecția legii contra oricăror forme de condiționare, constrângere sau limitare a exercitării funcțiilor lor.

5. Discriminarea

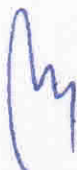
- 5.1. Libertatea muncii este garantată prin Constituție. Dreptul la muncă nu poate fi îngrădit.
- 5.2. Orice persoana este libera în alegerea locului de munca și a profesiei, meseriei sau activității pe care urmează să o presteze. Nimeni nu poate fi obligat să muncească sau să nu muncească într-un anumit loc de munca ori într-o anumită profesie, oricare ar fi acestea.
- 5.3. Orice discriminare directă sau indirectă față de un salariat, bazată pe criterii de sex, orientare sexuală, caracteristici genetice, vârstă, apartenență națională, rasă, culoare, etnie, religie, opțiune politică, origine socială, handicap, situație sau responsabilitate familială, apartenență ori activitate sindicală, este interzisă.
- 5.4. Orice salariat care prestează o muncă beneficiază de condiții de muncă adecvate activității desfășurate, de protecție socială, de securitate și sănătate în muncă, precum și de respectarea demnității și a conștiinței sale, fără nici o discriminare.

6. Practici disciplinare

- 6.1. Toti angajatii sunt tratati cu demnitate și respect.
- 6.2. Nu sunt tolerate sub nici o forma pedepsele corporale sau presiuni mentale, fizice sau verbale sau orice forma de tratament inuman.

7. Timpul de muncă

- 7.1. Pentru salariații angajați cu normă întreagă durata normală a timpului de muncă este de 8 ore pe zi și de 40 de ore pe săptămână.
- 7.3. Modul concret de stabilire a programului de munca este prevăzut în regulamentul intern.
- 7.4. Programul de muncă și modul de repartizare a acestuia pe zile sunt aduse la cunoștință salariaților și sunt afișate la sediul organizatiei.



8. Remunerarea (Salarizarea)

- 8.1. Pentru munca prestată în baza contractului individual de muncă fiecare salariat are dreptul la un salariu exprimat în bani.
- 8.2. La stabilirea și la acordarea salariului este interzisă orice discriminare pe criterii de sex, orientare sexuală, caracteristici genetice, vârstă, apartenență națională, rasă, culoare, etnie, religie, opțiune politică, origine socială, handicap, situație sau responsabilitate familială, apartenență ori activitate sindicală.
- 8.3. Angajatorul este obligat să garanteze în plată un salariu brut lunar cel puțin egal cu salariul de bază minim brut pe țară.
- 8.4. Se respecta legislatia aplicabila in domeniul protectiei sociale pentru plata impozitelor aferente salariatilor.

9. Sistemul de Management

- 9.1. Organizatia comunica, in mod regulat, partilor interesate, date si informatii referitoare la respectarea standardului SA 8000:2008.
- 9.2. Organizatia este disponibila sa participe la dialogul cu toate partile interesate.

Voi initia actiunile necesare indeplinirii acestor principii de etica privind responsabilitati sociale, care stau la baza colaborarii dintre S.C LUXTEN LIGHTING COMPANY S.A. si furnizorii sai si imi exprim acordul pentru monitorizarea acestor activitati.

S.C LUXTEN LIGHTING COMPANY S.A.

Reprezentant legal organizatie

PRESEDINTE DIRECTORAT

Monica Maria Bucur

Data: 10.01.2012

Acest cod va fi disponibil în format electronic, în limba română, pe pagina de internet www.luxten.ro. În cazul în care vor fi necesare actualizări ale Codului, acestea vor fi realizate pe baza versiunii electronice. Consultați versiunea electronică, pentru a obține ultima actualizare.

Acest cod a fost elaborat având la baza cerintele standardului SA 8000:2008, în conformitate cu legile sau reglementările locale aplicabile, care reflectă și adoptă cadrul legal european și internațional, precum și coduri de bune practici în afaceri, universal acceptate. În toate situațiile prezentate, politica a fost de a aplica cel mai înalt standard de conduită etică.

S.C. LUXTEN LIGHTING COMPANY S.A. își rezervă dreptul de a actualiza sau de a modifica prezentul Cod de Etică al Societății în orice moment.

In cazul în care aveți întrebări, nu ezitați să ne contactați.