

CODUL DE ETICA

Principiile responsabilitatii sociale, care stau la baza colaborarii dintre
S.C. LUXTEN LIGHTING COMPANY S.A. si furnizorii sai

1. Munca copiilor

- 1.1. Organizatia nu utilizeaza munca copiilor (orice persoana care nu a atins varsta de 16 ani sau orice tanar in varsta de cel putin 16 ani si de cel mult 18 ani care face inca obiectul scolarizarii obligatorii pe baza de program integral, stabilit de lege) si nu incurajeaza folosirea muncii prestate de copii.
- 1.2. Tinerii lucratori (orice persoana cu varsta cuprinsa intre 16 si 18 ani) care pot lucra in cadrul firmei conform legislatiei in vigoare (in conditiile HG 600/2007), nu sunt expusi in cadrul organizatiei sau in afara acesteia, de catre organizatie, la situatii nesigure, periculoase sau nesanatoase care ar putea sa le afecteze dezvoltarea fizica sau psihica.
- 1.3. Pentru tinerii lucratori durata timpului de munca este de 6 ore pe zi si de 30 de ore pe saptamana.
- 1.4. Organizatia sustine si permite tinerilor lucratori sa urmeze cursuri de scolarizare privind educatia acestora. In aceste cazuri timpul total al orelor de scoala, inclusiv transportul intre scoala si locul de munca, si timpul de munca efectiva nu depaseste 10 ore pe zi.
- 1.5. Tinerii lucratori nu lucreaza ore suplimentare si nici in timpul noptii.

2. Munca fortat si obligatorie

- 2.1. Termenul munca fortata desemneaza orice munca sau serviciu impus unei persoane sub amenintare sau pentru care persoana nu si-a exprimat consimtamantul in mod liber.
- 2.2. Munca fortata este interzisa in cadrul organizatiei si niciunui angajat nu i se va solicita sau nu va fi constrins sa lase documente de identitate pe durata angajarii in organizatie.
- 2.3. Organizatia nu retine personalului nici un fel de suma din salariu, beneficii, proprietati sau documente in scopul de a obliga personalul in cauza sa continue sa munceasca pentru societate.
- 2.4. Organizatia nu se angajeaza in traficul de fiinte umane si nu incurajeaza sub nici o forma aceasta idee.

3. Sanatate si Securitate

- 3.1. Organizatia are obligatia sa asigure securitatea si sanatatea salariatilor in toate aspectele legate de munca.
- 3.2. Masurile privind securitatea si sanatatea in munca nu pot sa determine, in niciun caz, obligatii financiare pentru salariatii.
- 3.3. In cadrul propriilor responsabilitati organizatia a luat masurile necesare pentru protejarea securitatii si sanatatii salariatilor, inclusiv pentru activitatile de prevenire a riscurilor profesionale, de informare si pregatire, precum si pentru punerea in aplicare a organizarii protectiei muncii si mijloacelor necesare acesteia.
- 3.4. Organizatia raspunde de organizarea activitatii de asigurare a sanatatii si securitatii in munca.



3.5. Sunt acordate echipamente individuale de protectie si echipamente de lucru precum si materiale igienico-sanitare.

3.6. Este asigurat controlul medical periodic.

4. Libertatea de asociere si dreptul la negociere colectiva

4.1. Organizatia respecta dreptul legal al intregului personal de a se constitui si de a se afilia la sindicate pe care si le alege si de a negocia in mod colectiv.

4.2. Reprezentantilor alesi in organele de conducere ale sindicatelor li se asigura protectia legala contra oricaror forme de conditionare, constrangere sau limitare a exercitarii functiilor lor.

5. Discriminarea

5.1. Libertatea muncii este garantata prin Constitutie. Dreptul la munca nu poate fi ingradit.

5.2. Orice persoana este libera in alegerea locului de munca si a profesiei, meseriei sau activitatii pe care urmeaza sa o presteze. Nimeni nu poate fi obligat sa munceasca sau sa nu munceasca intr-un anumit loc de munca ori intr-o anumita profesie, oricare ar fi acestea.

5.3. Orice discriminare directa sau indirecta fata de un salariat, bazata pe criteriile de sex, orientare sexuala, caracteristici genetice, varsta, apartenenta nationala, rasa, culoare, etnie, religie, optiune politica, origine sociala, handicap, situatie sau responsabilitate familiala, apartenenta ori activitate sindicala, este interzisa.

5.4. Orice salariat care presteaza o munca beneficiaza de conditii de munca adecvate activitatii desfasurate, de protectie sociala, de securitate si sanatate in munca, precum si de respectarea demnitatii si a constiintei sale, fara nici o discriminare.

6. Practici disciplinare

6.1. Toti angajatii sunt tratati cu demnitate si respect.

6.2. Nu sunt tolerate sub nici o forma pedepsele corporale, presiuni mentale, fizice, verbale sau orice forma de tratament inuman.

7. Timpul de munca

7.1. Pentru salariatii angajati cu norma intreaga, durata normala a timpului de munca este de 8 ore pe zi si de 40 de ore pe saptamana.

7.3. Modul concret de stabilire a programului de munca este prevazut in regulamentul intern.

7.4. Programul de munca si modul de repartizare a acestuia pe zile sunt aduse la cunostinta salariatilor si sunt afisate la sediul organizatiei.

8. Remunerarea (Salarizarea)

8.1. Pentru munca prestata in baza contractului individual de munca fiecare salariat are dreptul la un salariu exprimat in bani.

8.2. La stabilirea si la acordarea salariului este interzisa orice discriminare pe criteriile de sex, orientare sexuala, caracteristici genetice, varsta, apartenenta nationala, rasa, culoare, etnie, religie, optiune politica, origine sociala, handicap, situatie sau responsabilitate familiala, apartenenta ori activitate sindicala.



Telefon: 021.668.88.39; Fax: 021.668.88.23
office@luxten.com, www.luxten.com
Str. Parangului, nr.76, sector 1, Bucuresti



- 8.3. Angajatorul este obligat sa garanteze in plata un salariu brut lunar cel putin egal cu salariul de baza minim brut pe tara.
- 8.4. Se respecta legislatia aplicabila in domeniul protectiei sociale pentru plata impozitelor aferente salariatilor.

9. Sistemul de Management

- 9.1. Organizatia comunica, in mod regulat, partilor interesate, date si informatii referitoare la respectarea standardului SA 8000:2014.
- 9.2. Organizatia este disponibila sa participe la dialogul cu toate partile interesate.

Voi initia actiunile necesare indeplinirii acestor principii de etica privind responsabilitatile sociale, care stau la baza colaborarii dintre **S.C LUXTEN LIGHTING COMPANY S.A.** si furnizorii sai si imi exprim acordul pentru monitorizarea acestor activitati.

DIRECTOR GENERAL

SILVIAN SERBANESCU

Acest cod va fi disponibil in format electronic, in limba romana, pe pagina de internet www.luxten.com. In cazul in care vor fi necesare actualizari ale Codului, acestea vor fi realizate pe baza versiunii electronice. Consultati versiunea electronica, pentru a obtine ultima actualizare.

Acest cod a fost elaborat avand la baza cerintele standardului SA 8000:2014, in conformitate cu legile sau reglementarile locale aplicabile, care reflecta si adopta cadrul legal european si international, precum si codurile de bune practici in afaceri, universal acceptate. In toate situatiile prezentate, politica a fost de a aplica cel mai inalt standard de conduita etica.

S.C. LUXTEN LIGHTING COMPANY S.A. isi rezerva dreptul de a actualiza sau de a modifica prezentul Cod de Etica al Societatii in orice moment.

In cazul in care aveti intrebari, nu ezitati sa ne contactati.



EUID ROONRC.J40/9082/2009 | J40/9082/2009 | CUI RO6734030

Capital social: 42.126.043 RON | Societate administrata in sistem unitar

